

Пояснительная записка

Медик, вне зависимости от уровня квалификации и исполняемых им обязанностей должен обладать определенными чертами характера и личности, а также морально-этическими качествами, которые позволят ему вести свою профессиональную деятельность максимально эффективно. Для определения степени полноценного соответствия абитуриентов профессиям, которые они хотят изучить, каждый поступающий должен пройти психологическое испытание в медицинском техникуме.

Программа вступительного испытания при приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (для специально 31.02.01 «Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело»), требующих у поступающих наличие определенных психологических качеств, разработана в соответствии с Порядком приема в КГБПОУ «Дивногорский медицинский техникум» на 2019-2020 учебный год.

Абитуриентам предлагается пройти психологическое тестирование и ответить на вопросы:

Методики экспресс-профориентации, разработанная И. Л. Соломиным, предназначенной для диагностики профессиональных склонностей и представлений о профессиональных способностях молодежи. Кроме того, она используется для информирования о профессиях.

Это:

- 1) «человек - природа» (предмет труда - растения, животные, микроорганизмы);
- 2) «человек - техника» (машины, механизмы);
- 3) «человек - человек» (человек, группы людей, коллективы);
- 4) «человек - знаковая система» (цифры, языки, символы, коды);
- 5) «человек - художественный образ» (изобразительное искусство, музыка, художественные образы и их элементы).

Методика экспресс-профориентации: ориентирует на профессии, пользующиеся спросом на современном российском рынке труда, пригодна для профориентации различных категорий населения, как молодежи, так и взрослых людей, имеет строгое научное обоснование и соответствует критериям, предъявляемым к качественным психометрическим инструментам. Методика проста в обращении, не требует специальных психологических знаний и может быть использована как специалистами, так и клиентами самостоятельно.

Содержание программы вступительного психологического испытания

Вступительное испытание содержит в себе тест на определение качеств, соответствующих профессии медицинская сестра, фельдшер поступающих.

1. Автоматизированная экспресс-профорентация «Ориентир» И.Л. Соломина.

Цель: Выявление склонности абитуриента к определенным типам профессий и отбора абитуриентов наиболее предрасположенных к работе в сфере «человек- человек».

Тест дает возможность выявления интересов и склонностей в рамках изложенной классификации профессий. Определяется предрасположенность к работе с людьми.

Поступающим предлагается пройти компьютерное тестирование и ответить на два раздела теста «Я могу» и «Я хочу».

Обработка листа ответов. Компьютер подсчитывает количество баллов, выбранных абитуриентов и проставляет соответствующую сумму, набранных баллов в таблицу.

Вопросы подобраны и сгруппированы следующим образом: в первом столбце они относятся к профессиям типа «человек - человек», во втором - «человек - техника», в третьем - «человек - знаковая система», в четвертом - «человек - художественный образ», в пятом - «человек - природа».

Максимальные суммы баллов в тех или иных столбцах указывают на преобладание интересов, а возможно, и склонностей к тем или иным видам деятельности.

При получении результатов тестирования: человек-человек, исполнительного, творческого класса для специальностей медицинская сестра, фельдшер является «рекомендовано».

При получении результатов тестирования: человек-техника, человек - знаковая система, человек-художественный образ, человек-природа, исполнительного, творческого класса является «не рекомендовано».

При небольшой разнице интересов и склонностей к разным типам и классам профессий предполагает затруднения у абитуриента предпочтение какому-либо одному направлению профессиональной деятельности. Поэтому рекомендуется пройти дополнительное тестирование с целью более объективного и точного определения склонностей и способностей абитуриента.

Паспорт программы вступительного психологического испытания

Требования к психологическому складу медработника

1. Медицинский работник должен быть устойчив к стрессам, любить и хотеть помогать людям, сочетать в себе интеллектуальность, широту кругозора, образованность, воспитанность, тактичность в общении с пациентами и их близкими и гуманность, а также быть готовым бескорыстно спасти человеческие жизни в любое время суток, несмотря ни на какие трудности.
2. Специалист в сфере медицины должен уметь хранить факты личной жизни своих пациентов, а также строго соблюдать конфиденциальность служебных данных;
3. Медику следует быть инициативным, коммуникабельным человеком, обладающим лидерскими качествами и организаторскими способностями;
4. Крайне важным является наличие таких качеств, как эмпатия, высокое чувство ответственности и долга, обостренная тяга к справедливости, сострадательность к пациентам, но при этом, сдержанность и умение сохранять трезвое мышление и спокойствие в самых сложных ситуациях.

Область применения программы

Данная программа вступительного психологического испытания предназначена при приеме, на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (для специальностей 31.02.01 «Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело»), требующих у поступающих наличие определенных психологических качеств.

Цели и задачи вступительного психологического испытания

Цель вступительного испытания состоит в выявлении качеств соответствия профессии медицинская сестра, фельдшер у абитуриентов, необходимых в профессиональной деятельности будущего специалиста среднего звена здравоохранения.

Задачи вступительного испытания обусловлены необходимостью оценить личность абитуриента по следующим параметрам:

- склонность (предрасположенность) к определенным типам профессий и отбора абитуриентов, наиболее предрасположенных к работе в сфере «человек-человек»;
- характерологические качества абитуриентов, способствующие успешной работе в сфере «человек-человек».

Решение этих задач позволит осуществить профессиональный отбор абитуриентов.

Регламент проведения

Общая продолжительность испытания в форме тестирования не более 30 минут.

Оценка результатов вступительного психологического испытания

Таблица 2

Название текста	Нормы отбора абитуриентов по тесту	Результаты тестирования	Интерпретация результатов
Тест Дифференциально-диагностический Опросник (ДДО) Е.А. Климова	Работа по специальностям «медицинская сестра», и «фельдшер» не рекомендуются абитуриентам, набравшим по профессиональной сфере «человек-техника», «человек-знаковая система», человек-«художественный образ», «человек-природа».	Человек - Природа Человек - Техника Человек - Человек Человек - Знак Человек - Художественный образ	Оценка результата теста может быть выражена словами «рекомендовано», «не рекомендовано». Оценка «рекомендовано» присваивается абитуриентам набравшим результаты: «человек-человек» исполнительного, творческого класса.