



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

ул. Семафорная, д. 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8(391)228-87-20, 228-86-81
Факс: 8(391)265-46-15, 245-65-18
git24@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8-ПП/2016-1/8/295/1/12
о назначении административного наказания

" 29 " января 20 16 г.

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2
(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
Государственная инспекция труда в
Красноярском крае
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в
Красноярском крае Мангушовым Игорем Николаевичем

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 29.01.2016 №
8-ПП/2016-1/8/295/1/8;

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью - _____

Год, число и месяц рождения - _____ Место рождения - _____

Гражданство - _____ Владение русским языком - _____

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания - _____

Место работы, должность - _____

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) - _____

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя
- _____

Средний размер заработной платы (или дохода) - _____

(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность - _____

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
"Дивногорский медицинский техникум"

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица
. Парковая ул., д. 10, . г. Дивногорск, край. Красноярский край, 663090

Данные о государственной регистрации юридического лица
Регистрационный №1022401253929, зарегистрирован 12.12.2009 в

Юридический и (или) почтовый адрес ;

Коды ОКПО и ИНН /2446001460

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Тарасов В. А.

Должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение приказ министра здравоохранения РСФСР
от 19.09.1980г. №1040-л; дополнительное соглашение №2 от 01.02.2014г. к трудовому
договору от 01.07.2013г. №219

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания . Нагорная ул., д. 8, кв. 61, .
г. Дивногорск, . Красноярский край

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

Не привлекался

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Дивногорский медицинский техникум", являясь юридическим лицом (адрес(а): юридический/фактический: . Парковая ул., д. 10, . г. Дивногорск, край. Красноярский край, 663090), совершило нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 29.01.2016 № 8-ПП/2016-1/8/295/1/8;

1. В КГБПОУ «Дивногорский медицинский техникум» не обеспечено создание и функционирование системы управления охраной труда с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда (в штатном расписании учреждения и в штате учреждения, на момент проведения проверки, отсутствует специалист по охране труда, при численности работников 119 человек), что является нарушением ст. 212, 217 ТК РФ, «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» (утв. Постановление Минтруда РФ от 8 февраля 2000 г. № 14), приказа Министерства здравоохранения и социального развития от 17.05.2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

2. В КГБПОУ «Дивногорский медицинский техникум» не установлены порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, что является нарушением требований ст. 225 ТК РФ и п. 2.2.3 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобрнауки РФ от 13 января 2003 г. № 1/29).

3. В КГБПОУ «Дивногорский медицинский техникум» директор Тарасов В.А. не прошел обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в установленном порядке (в удостоверении об обучении имеется только отметка об обучении в 2011 г., т.е. более 3-х лет), что является нарушением требований ст. 225 ТК РФ и п. 2.3.1,

2.3.2 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29).

4. В КГБПОУ «Дивногорский медицинский техникум» не выполняются требования о проведении инструктажей на рабочем месте непосредственным руководителем, обученным в установленном порядке (так, например, инструктажи на рабочем месте для работников хозяйственного отдела проводит начальник хозяйственного отдела Поршев С.И., для преподавателей проводит заместитель директора по учебной работе Болсуновская Е.А., хотя данные должностные лица не обучены в установленном порядке – удостоверения учебного центра не предъявлены), что является нарушением требований ст. 212, 225 ТК РФ, п. 2.3.2 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29) и п. 7.7.1.5 Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2009 г. № 138-ст).

5. В КГБПОУ «Дивногорский медицинский техникум» не обеспечено ознакомление работников с инструкциями по охране труда, что является нарушением требований ст. 212, 225 ТК РФ и п. 5.9-5.10 «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда» (утв. Постановлением Минтруда РФ от 17 декабря 2002 г. № 80).

6. В КГБПОУ «Дивногорский медицинский техникум» не организована выдача работникам спецодежды и средств индивидуальной защиты под роспись, с отметкой в личных карточках учета и выдачи СИЗ, установленного образца, что является нарушением требований ст. 212 ТК РФ и п. 13 «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 г. № 290н).

7. В КГБПОУ «Дивногорский медицинский техникум» не организована выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств под роспись с фиксированием в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, установленного образца, что является нарушением требований ст. 212, 221 ТК РФ, п. 13 «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 г. № 290н), п. 24 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н, приложение № 2).

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 29.01.2016 № 8-ПП/2016-1/8/295/1/5
2. Предписание от 29.01.2016 № 8-ПП/2016-1/8/295/1/6
3. Протокол об административном правонарушении от 29.01.2016 № 8-ПП/2016-1/8/295/1/8
4. Материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность
смягчающие обстоятельства:

раскаяние лица, совершившего административное правонарушение;

оказание лицом, совершившим административное правонарушение, содействия органу, уполномоченному осуществлять производство по делу об административном правонарушении, в установлении обстоятельств, подлежащих установлению по делу об административном правонарушении;

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Дивногорский медицинский техникум"

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Пятьдесят тысяч рублей 00 копеек

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №

Получатель: ИНН 2460025128 КПП 246101001 УФК по Красноярскому краю (Государственная

инспекция труда в Красноярском крае). Банк получателя: Отделение Красноярск р/сч. №

40101810600000010001. БИК 040407001. Назначение платежа: КБК 15011619000016000140

Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства. ОКТМО 04701000

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

С. В. Бугаев 29.01.2016





Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Красноярском крае,
Мангушов И. Н.
29.01.2016

(Должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Тарасов В.А.
29.01.2016
(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Тарасов В.А.
29.01.2016
(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____
(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____
(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____
(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____
(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)